



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Удмурт Элькуньсы Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал кылдытэтлэн
Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » сентября 2024 года

№ 1763

с. Якшур-Бодья

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

В целях обеспечения социальных гарантий работникам муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района, в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 сентября 2024 года № 490 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», статьями 30, 32 и частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 31 августа 2022 года № 1666, следующие изменения:

1) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)		
		работников МБДОО	работников МБКООО	работников в МБОДО

Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			9176	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень		9188	
	2 квалификационный уровень		9200	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635	16140	15843
	2 квалификационный уровень	19050	17430	17084
	3 квалификационный уровень	19177	17525	17164
	4 квалификационный уровень	19255	17619	17274
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень		9222	
	2 квалификационный уровень		9235	
	3 квалификационный уровень		9246	

2) таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	13210
	3 квалификационный уровень	13219
	4 квалификационный уровень	13225
	5 квалификационный уровень	13253

3) таблицу пункта 14.1 изложить в следующей редакции:

«	Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
	Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182
	Специалист по охране труда II категории	9188
	Специалист по охране труда I категории	9206
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

»;

4) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

заведование интернатом при школе;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте организации, учреждения, утвержденном руководителем организации, учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.»;

5) пункт 98 изложить в следующей редакции:

«98. Фонд оплаты труда работников организации, учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств,

полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.»;

б) пункт 99 изложить в следующей редакции:

«99. При формировании фонда оплаты труда работников организации, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению, - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

3) выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

за классное руководство - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

за проверку письменных работ - в размере фактических величин, но не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

за заведование кабинетами - в размере фактических величин, но не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-

методист», - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников»;

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 оклада (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания).»;

7) пункт 100 изложить в следующей редакции:

«100. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

8) пункт 101 изложить в следующей редакции:

«101. Фонд оплаты труда работников организаций формируется с учетом районного коэффициента.»;

9) приложение № 6 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом

муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2024 года.

**И.о. Главы муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



С.Д.Широбоков

Вахрушева Марина Геннадьевна
8(3412)27-18-90

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»
от «30» сентября 2024 года № 1963

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного
образования Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский
район Удмуртской Республики»

Размеры осуществления выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам муниципальных учреждений

За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

1. За классное руководство:

- 1-4 классы - до 20 % оклада (должностного оклада);
- 5-11 классы - до 25 % оклада (должностного оклада).

2. За проверку письменных работ:

- учителям начальных классов - до 10 % должностного оклада;
- учителям литературы, русского и родного (удмуртского) языка - до 12 % должностного оклада;
- учителям математики - до 10 % должностного оклада;
- учителям химии, физики, черчения, ИЗО, ОБЖ, информатики, биологии, истории, географии, иностранного языка, обществознания - до 5 % должностного оклада.

3. За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе:

3.1. за заведование учебным кабинетом - до 8 % должностного оклада:

3.1.1. общее состояние кабинета - до 3 % оклада (должностного оклада):

- соблюдение санитарно-гигиенических норм - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (чистота кабинета, исправная мебель, озеленение);
- соблюдение правил техники безопасности - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (наличие инструкций и журнала 3-х ступенчатого контроля по технике безопасности) (где это предусмотрено);

3.1.2. рабочее место учителя - до 1 % оклада (должностного оклада):

демонстрационный стол, наличие места для хранения и использования технических средств обучения, классная доска с приспособлениями для подвешивания и демонстрации таблиц;

3.1.3. оформление кабинета - до 4 % оклада (должностного оклада):

- перспективный план развития на 3 года - до 1 % оклада (должностного оклада);

- инвентарная книга кабинета - до 1 % оклада (должностного оклада);

- дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся до 1 % оклада (должностного оклада);

- постоянные и временные экспозиции - до 2 % оклада (должностного оклада).

3.2. За заведование кабинетом в учреждениях дополнительного образования - до 8 % оклада (должностного оклада):

3.2.1. общее состояние кабинета - до 3 % оклада (должностного оклада):

- соблюдение санитарно-гигиенических норм - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (чистота кабинета, исправная мебель, инвентарь, озеленение);

- соблюдение правил техники безопасности - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (наличие инструкций и журнала 3-х ступенчатого контроля по ТБ) (где это предусмотрено);

3.2.2. рабочее место учителя, педагога - до 3 % оклада (должностного оклада) (наличие места для хранения инвентаря, материалов и использования технических средств обучения);

3.2.3. оформление кабинета - до 2 % оклада (должностного оклада):

- инвентарная книга кабинета - до 1 % оклада (должностного оклада);

- дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся до 1 % оклада (должностного оклада).

3.3. За заведование консультационным пунктом - до 10 % оклада (должностного оклада).

3.4. За заведование комбинированной мастерской - до 10 % оклада (должностного оклада).

3.5. За заведование учебно-опытным участком в период проведения сельскохозяйственных работ (с апреля по октябрь) - до 10 % оклада (должностного оклада).

4. За руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными объединениями, социально-психологической службой, ПМПК психолога - медико - педагогической комиссией (далее – ПМПК) - до 10 % оклада (должностного оклада).

5. За ведение документации органов самоуправления учреждения (Педагогического совета, Совета трудового коллектива, Совета учреждения, Методического Совета, Тренерского Совета, Совета родителей и обучающихся и др.), ПМПК, Совета профилактики - до 10 % оклада (должностного оклада).

6. За работу по адаптированным общеразвивающим программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - до 20 % оклада (должностного оклада).

7. За выполнение функций специалиста в сфере закупок - до 50% оклада (должностного оклада).

8. За составление меню-требования и отчетов по питанию - до 50 % оклада (должностного оклада);

9. За руководство центром тестирования ГТО:

9.1. муниципальным центром - до 50% должностного оклада;

9.2. филиалом муниципального центра: - до 25% должностного оклада.

10. За руководство обособленным структурным подразделением - до 50% должностного оклада.

11. За подготовку, редактирование и размещения материалов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами - до 60 % должностного оклада.

12. За организацию и обеспечение охраны труда до - 30 % оклада (должностного оклада).

13. За работу по спортивной подготовке взрослого населения - до 30 % должностного оклада.

14. За ведение архива образовательной организации, за делопроизводство, работу с персональными данными и документами ограниченного доступа, сохранность денежных средств - до 50 % оклада (должностного оклада).

15. За дополнительную работу по привлечению к обслуживанию и судейству в районных массовых мероприятиях - до 10 % должностного оклада по профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» 2 квалификационного уровня.

16. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» - до 25 % должностного оклада.

17. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» до 25% должностного оклада.».

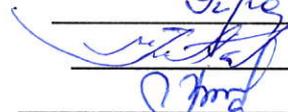
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

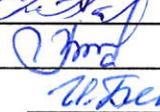
по результатам проведения экспертизы постановления (проекта постановления)

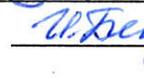
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «27» сентября 2024 года.
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
3. Эксперты: Протопопова О.В. – заместитель главы Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бендер И.А. – начальник Управления муниципальной службы и делопроизводства Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.
6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----
-----.
7. Выводы: *не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.*



О.В. Протопопова


М.А. Бармашов


Н.А. Вахрушева


И.А. Бендер
(подписи экспертов)