



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькунысь Якшур-Бодья ёрос муниципал округ»
муниципал кылдытэтлэн Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» октября 2024 года

№ 1912

с. Якшур-Бодья

Об утверждении Положения о премировании и поощрении муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», согласно статей 30, 32, части 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании и поощрении муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

2. Признать утратившими силу постановления главы Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»:

- от 28.11.2008 года № 1606 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»;

- от 10.06.2009 года № 763 «О внесении изменений в Положение о премировании муниципальных служащих, утвержденное Постановлением главы Администрации Якшур-Бодьинского района от 28.11.2008 года № 1606».

3. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Бендер Ирина Александровна
(34162) 4-16-97

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинского района
Удмуртской Республики
от «24» октября 2024 года № 1912

Положение о премировании и поощрении муниципальных служащих
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
(далее – положение)

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике». Направлено на стимулирование профессиональной деятельности муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и осуществлению отдельных государственных полномочий, стремления к профессиональному росту, повышения исполнительской дисциплины, утверждению в структурных подразделениях ответственности за порученный участок муниципальной службы.

1.2. Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – муниципальные служащие) и устанавливает основания, процедуры и размеры премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

1.3. На цели премирования муниципальных служащих при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год предусматриваются средства в размере шести должностных окладов в год.

1.4. Премирование не является гарантированным видом денежного содержания (оплаты труда). Представляет собой вознаграждение, выплачиваемое работникам дополнительно к денежному содержанию (оплате труда) за эффективные результаты труда, а так же в случаях выполнения особой важности и повышенной сложности заданий и поручений, выплачиваемое по результатам работы.

2. Муниципальным служащим премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) выплачиваются:

- по итогам работы за месяц;
- по итогам работы за квартал, год при наличии экономии по фонду оплаты труда;
- единовременно при наличии экономии по фонду оплаты труда, а также за счет средств, поступивших в бюджет муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

из иных источников финансирования, определяемых нормативными актами Удмуртской Республики.

3. Премии выплачиваются за успешное и добросовестное выполнение особо важных и сложных заданий.

3.1. Под успешным и добросовестным выполнением особо важных и сложных заданий понимается:

1) полное и надлежащее исполнение Указов Президента Российской Федерации, законов Российской Федерации и Удмуртской Республики, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений Удмуртской Республики, муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;

2) надлежащее исполнение распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

3) надлежащее исполнение муниципальными служащими на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

4) соблюдение внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики муниципального служащего, порядка работы со служебной информацией, персональными данными;

5) отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) муниципальных служащих;

6) своевременное, всестороннее и качественное рассмотрение обращений граждан, в том числе поступивших через официальные страницы органов власти в социальных сетях;

7) своевременное и качественное исполнение деловых бумаг, документов, отчетов, поручений с соблюдением требований норм инструкции по делопроизводству;

8) своевременное составление текущих и перспективных планов работы.

3.2. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

1) успешная без отклонений реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией и Планом социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» по типам проектов – экономический, социальный, организационный, технический, бережливый;

2) существенное снижение затрат бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» или увеличение доходной части бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», давшие значительный экономический эффект;

3) организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

4) осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

5) разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» проектов нормативно-правовых актов, муниципальных программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

б) иные действия, направленные на социально-экономическое развитие муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», межмуниципальное сотрудничество, результативную деятельность органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и повышение эффективности управления.

4. Премияльный фонд устанавливается исходя из шести должностных окладов в год, экономии по фонду оплаты труда, а также средств, поступивших в бюджет муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» из иных источников финансирования, определяемых нормативными актами Удмуртской Республики.

4.1. Конкретные размеры премии определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего, направленным на достижение результатов работы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация), максимальными размерами для муниципального служащего не ограничиваются.

4.2. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий финансовый год, имеющейся экономии указанного фонда, а также средств, поступивших в бюджет муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» из иных источников финансирования, определяемых нормативными актами Удмуртской Республики.

4.3. Выплата премии по итогам работы за квартал, год, единовременной производится независимо от выплаты премии за текущий месяц, за фактически отработанное время.

4.4. Базовый размер премии формируется следующим образом:

а) по итогам работы за месяц – до 50 % должностного оклада;

б) по итогам работы за квартал, год за счет экономии по фонду оплаты труда – до 200 % базового расчетного оклада.

Базовый расчетный оклад определяется по следующей формуле:

$PO = (ПЗ + НО + НС + К + ВСЭ) / 5$, где

PO – базовый расчетный оклад;

ПЗ – размер должностного оклада первого заместителя главы Администрации;

НО – размер должностного оклада начальника отдела;

НС – размер должностного оклада начальника сектора;

К – размер должностного оклада консультанта;

ВСЭ – размер должностного оклада ведущего специалиста-эксперта;

в) единовременная премия за счет экономии по фонду оплаты труда, а также за счет средств, поступивших в бюджет муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» из иных источников финансирования, определяемых нормативными актами Удмуртской Республики. Размер единовременной премии определяется в зависимости от суммы поступивших средств, количества достигнутых показателей, личного вклада муниципального служащего в достижение конкретного показателя.

4.5. Фактический размер премии за месяц, квартал, год муниципальных служащих рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{Л} \times \text{И}, \text{ где}$$

РПР – размер премии муниципального служащего по итогам работы за месяц, квартал, год;

БРП – базовый размер премии, определенный в соответствии с подпунктами «а», «б» пункта 4.4 настоящего положения;

Л – коэффициент эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в пределах от 0 до 1;

И – коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан, организаций и внесения изменения в нормативные правовые акты.

Базовый размер премии определяется Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и представляет собой установленный размер премии в процентах к должностному окладу муниципального служащего.

4.6. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада определяются на основании дифференцированной системы показателей, которая применяется в виде бальной системы оценки показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Бальная система определяет «стоимость» каждого из показателей премирования. Наивысшим баллом считается «5» баллов, наименьшим баллом «0» баллов, балльная шкала составляет от 0 до 5. Суммирование баллов определяет процент трудового вклада. Эффективность и результативность профессиональной деятельности муниципальных служащих учитываются по следующим показателям:

- планирование работы;
- выполнение объема работы;
- качество выполненной работы;
- ответственность;
- самостоятельность;
- дисциплина.

Величина коэффициента личного вклада муниципальных служащих определяется Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Основаниями для снижения показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих при определении размера премии являются:

а) наличие дисциплинарного взыскания (замечание – снижение на 10%, выговор – снижение на 25%);

б) признание Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» работы муниципального служащего неудовлетворительной - снижение до 100%;

в) докладная записка с приложением объяснительных записок муниципальных служащих о нарушении ими правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики муниципальных служащих (снижение до 5%).

4.7. Значения коэффициента исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций, протокольных поручений, внесения изменений в нормативные правовые акты за отчетный период устанавливается в соответствии с таблицей:

Процент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций, протокольных поручений, внесения изменений в нормативные правовые акты	Значение коэффициента «И»
90% - 100%	1,0
80% - 89%	0,9
70% - 79%	0,8
60% - 69%	0,7
50% - 59%	0,6
менее 50%	0

Коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан, организаций и внесения изменений в нормативные правовые акты (И) определяется как среднее арифметическое значение по коэффициентам своевременного исполнения поручений, управленческих решений, обращений граждан, организаций, протокольных поручений и внесения изменений в нормативные правовые акты, уполномоченными за осуществление контроля за исполнением поручений, за рассмотрением обращений граждан, организаций, протокольных поручений за внесением изменений в нормативные акты Администрации.

В случае если в месяце не было поручений, управленческих решений, обращений граждан, организаций и внесения изменений в нормативные правовые акты коэффициент «И» считается равным 1,0. В случае неисполнения поручений, управленческих решений, не рассмотрения обращений граждан, организаций и (или) не внесения изменений в нормативные правовые акты коэффициент «И» считается равным 0.

5. Размер премии муниципальных служащих Администрации устанавливается Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на основании:

а) ходатайств руководителей структурных подразделений, подготовленных с учетом разъяснений, предусмотренных пунктом 3 настоящего положения, достигнутых значений показателей мониторингов эффективности деятельности органов местного самоуправления;

б) эффективности и результативности профессиональной деятельности;

в) анализа исполнительской дисциплины по работе с официальными документами, письменными обращениями граждан, протокольными поручениями, представляет собой установленный им размер премии в процентах к должностному окладу муниципального служащего. Суммирование баллов определяет процент премирования.

6. В качестве расчетного периода для премирования муниципального служащего принимается отработанное время равное месяцу (кварталу, году), в зависимости от вида премии, определенного пунктом 2 настоящего положения.

Муниципальным служащим, отработавшим не полный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода выплата премии производится из расчета среднемесячного должностного оклада.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности в расчетные периоды не включаются.

7. Премии не выплачиваются в случаях:

- наличия решения аттестационной комиссии о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы;

- несоблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- разглашение конфиденциальных сведений, информации ограниченного доступа;

- увольнения муниципального служащего по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 4 части 1 статьи 19, частью 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 9, 10, 11 части 1 статьи 81, статьи 84 Трудового кодекса Российской Федерации;

8. Выплата ежемесячной производится одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца, следующего за расчетным.

9. Годовая премия выплачивается в декабре текущего года.

10. Муниципальным служащим выплачивается единовременная премия в размере до двух должностных окладов за счет экономии средств по фонду оплаты труда, выделенных в установленном порядке на оплату труда муниципальных служащих в связи с уходом на пенсию.

11. Выплата премии производится на основании:

- распоряжения Администрации - для премий по итогам работы за месяц, квартал и год, единовременной за счет экономии по фонду оплаты труда;

- распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - для единовременных премий, а также премий, выплачиваемых за счет средств, поступивших в бюджет муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» из иных источников финансирования, определяемых нормативными актами Удмуртской Республики.

11.1. Решение о выплате премии, ее размере определяется Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, оформленных по итогам оценки исполнения конкретным сотрудником возложенных на него функциональных обязанностей по форме согласно приложению к настоящему положению.

И. И. Березин
И. И. Березин

Приложение к Положению о премировании
и поощрении муниципальных служащих
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»

Ходатайство о премировании и поощрении муниципальных служащих

(наименование структурного подразделения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»)

_____ 20__

№ п/п	Ф.И.О.	Предложения по величине коэффициента эффективности и результативности «Л»	Значение коэффициента своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан, организаций, протокольных поручений, и внесения изменений в нормативные правовые акты «И»
1			
2			
3			
...			

Руководитель структурного подразделения _____

(подпись)

Начальник Управления муниципальной службы
и делопроизводства _____

(подпись)

И. Бендер

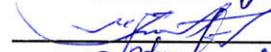
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения экспертизы постановления
(проекта постановления)

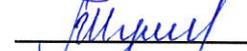
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «21» октября 2024 года.
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
3. Эксперты: Бендер И.А. – заместитель главы Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Шулепова Л.П. – начальник Управления финансов Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «Об утверждении Положения о премировании и поощрении муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.
6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----
-----.
7. Выводы: *не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.*

 И.А. Бендер

 М.А. Бармашов

 Н.А. Вахрушева

 Л.П. Шулепова

(подписи экспертов)