



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Удмурт Элькуньсь Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал кылдытэтлэн
Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 19 » ноября 2024 года

№ 2108

с. Якшур-Бодья

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 15 февраля 2010 года № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики – централизованных бухгалтерий», руководствуясь статьями 30, 32, частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района» (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 28 декабря 2022 года № 2391, следующие изменения:

1) таблицу № 1 пункта 2.2 Раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих	1 квалификационный уровень	9197

первого уровня		
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9214
	2 квалификационный уровень	10704
	3 квалификационный уровень	13600
	4 квалификационный уровень	16512
	5 квалификационный уровень	19425

»;
2) таблицу № 2 пункта 2.3 Раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

Таблица № 2

«

Наименование должности	Должностные оклады (рублей в месяц)		
	группа по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Руководитель группы	19425	18304	17598
Специалист по закупкам	9214		
Старший специалист по закупкам	10704		
Ведущий специалист по закупкам	16512		

»;
3) таблицу № 3 пункта 3.2 Раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

Таблица № 3

«

Наименование должности	Должностные оклады (рублей в месяц)		
	группа по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Руководитель централизованной бухгалтерии	25258	23164	21410

»;
4) раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:
«5. Виды и порядок выплат стимулирующего характера
5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу работникам Учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:
1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

работникам Учреждения, занимающим должности категории «руководители», «специалисты»:

Таблица № 5

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

работникам Учреждения, занимающим должности «другие служащие»:

Таблица № 6

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Отнесение должностей к категориям производится согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

- 2) премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 3) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ.

5.2. Размеры, периодичность, порядок и условия выплаты премий по итогам работы, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым в соответствии с законодательством, с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество работы работника Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

5.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми в соответствии с законодательством в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.»;

5) раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. При формировании фонда оплаты труда Учреждения предусматриваются средства для выплаты руководителю Учреждения,

заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения, работникам Учреждения (в расчёте на год):

- 1) должностного оклада - в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;
- 3) премий по итогам работы - в размере 6 должностных окладов;
- 4) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 3 должностных окладов;
- 5) надбавки за качество выполняемой работы - в размере 3 должностных окладов.

7.2. При формировании фонда оплаты труда Учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в нерабочие праздничные дни).

7.3. При формировании фонда оплаты Учреждения учитывается районный коэффициент.»;

б) Таблицу № 2 приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

Таблица № 2

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I группа	свыше 150
II группа	100-150
III группа	30-99

».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», предусмотренных на указанные цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Захарова Лидия Геннадьевна
8(3412)27-18-90

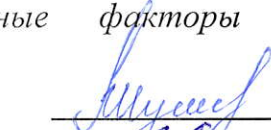
ЗАКЛЮЧЕНИЕ


по результатам проведения экспертизы постановления
(проекта постановления)


Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «19» ноября 2024 года.
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
3. Эксперты: Шулепова Л.П. – начальник Управления финансов Администрации «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района».
5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.
6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----

7. Выводы: *не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.*



Л.П. Шулепова


М.А. Бармашов


Н.А. Вахрушева
(подписи экспертов)