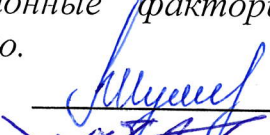
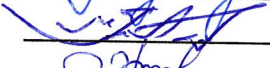
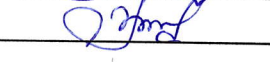


ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения экспертизы постановления
(проекта постановления)
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «5» мая 2025 года.
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
3. Эксперты: Шулепова Л.П. – начальник Управления финансов Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр».
5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.
6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----
-----.
7. Выводы: не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.







Л.П. Шулепова
М.А. Бармашов
Н.А. Вахрушева
(подписи экспертов)



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькуньысь Якшур-Бодьяёрос муниципал округ» муниципал
кылдытэтлэн Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «7» мая 2025 года

№ 738

с. Якшур-Бодья

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», руководствуясь постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», статьями 30, 32, частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр» (далее - Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ

Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 23 сентября 2024 года № 1717, следующие изменения:

1) Приложение 12 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств от приносящей доход деятельности Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр».

3. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**

А.В. Леконцев

Шатунова Наталья Юрьевна
8(34162)4-14-54



[Handwritten signatures in blue ink]

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский
район Удмуртской Республики»
от «24» мая 2025 года № 738

«Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Положение
о премировании работников МАУ ИКЦ

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения работников МАУ ИКЦ за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Положением об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр», работникам могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год, единовременное премирование);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах средств на оплату труда и средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- директору МАУ ИКЦ – на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинского район Удмуртской Республики»;

- заместителю директора, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно директору МАУ ИКЦ, – на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

- руководителям структурных подразделений МАУ ИКЦ, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителю директора, – по представлению заместителя директора МАУ ИКЦ на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

- иным работникам, занятым в структурных подразделениях МАУ ИКЦ, - по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений МАУ ИКЦ на основании приказа директора МАУ ИКЦ.

1.3. Представления на выплату ежемесячных премиальных выплат предоставляются руководителями структурных подразделений МАУ ИКЦ по истечении календарного месяца до 31-го числа с учетом критериев оценки работы при премировании.

2. Премирование по итогам работы за месяц

2.1. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения работников МАУ ИКЦ за общие результаты труда по итогам работы в пределах 25 процентов оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

2.2. Критерии оценки работы при премировании по итогам работы за месяц:

Творческие работники, специалисты:

- 1) своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при стопроцентном выполнении муниципального задания — 5 процентов оклада (должностного оклада);
- 2) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МАУ ИКЦ — 6 процентов оклада (должностного оклада);
- 3) рост выручки от реализации мероприятий по Пушкинской карте от вверенного отдела/подразделения/клубного формирования/проекта в соотношении с текущим месяцем прошлого года — 10 процентов оклада (должностного оклада);
- 4) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, — 4 процента оклада (должностного оклада).

2.2.2. Работники, занимающие руководящие должности, инженерная служба и работники планово-экономического отдела:

- 1) своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при стопроцентном выполнении муниципального задания — 5 процентов оклада (должностного оклада);
- 2) выполнение нормативных требований по обеспечению деятельности МАУ ИКЦ — 4 процента оклада (должностного оклада);
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда — 4 процента оклада (должностного оклада);
- 4) рост выручки по Пушкинской карте на мероприятия вверенного отдела/подразделения/клубного формирования/проекта в соотношении с текущим месяцем прошлого года — 8 процентов оклада (должностного оклада);
- 5) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, — 4 процента оклада (должностного оклада).

2.2.3 Технические исполнители и рабочий персонал МАУ ИКЦ:

- 1) своевременное, качественное и добросовестное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде — 10 процентов оклада (должностного оклада);
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда — 5 процентов оклада (должностного оклада);
- 3) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, — 5 процентов оклада (должностного оклада);
- 4) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, — 5 процентов оклада (должностного оклада).

2.3. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу).

2.4. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3. Премирование по итогам работы за квартал

3.1. Премия по итогам работы за квартал выплачивается с целью поощрения работников МАУ ИКЦ за следующий показатель:

- выполнение плана по платным услугам по итогам работы согласно критериев, установленных в пункте 3.6 настоящего раздела, - в пределах 100 процентов оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

3.2. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал производятся в пределах средств на оплату труда и полученных средств от приносящий доход деятельности МАУ ИКЦ, направленных на оплату труда работников:

- директору МАУ ИКЦ – на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинского район Удмуртской Республики»;

- заместителю директора, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно директору МАУ ИКЦ, – на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

- руководителям структурных подразделений МАУ ИКЦ, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителю директора, – по представлению заместителя директора МАУ ИКЦ на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

- иным работникам, занятым в структурных подразделениях МАУ ИКЦ, - по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений МАУ ИКЦ на основании приказа директора МАУ ИКЦ.

3.3. Представления на премирование по итогам работы за квартал предоставляются руководителями структурных подразделений МАУ ИКЦ по истечении календарного месяца очередного квартала до 31-го числа с учетом критериев оценки работы при премировании.

3.4. Премия по итогам работы за квартал выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу).

3.5. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного квартала работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал.

3.6. Критерии оценки работы за квартал для определения размера премиальных выплат по итогам работы за квартал представлены в Таблице 1.

Таблица 1

Процент выполнения плана платных услуг от квартального показателя	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
0-15	15
16-35	35
36-50	50
51-95	80
96 и более	100

4. Единовременные премиальные выплаты

4.1. Единовременные премиальные выплаты работникам МАУ ИКЦ, добившимся высоких результатов в сфере культуры, выплачиваются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в пределах фонда оплаты труда на финансовый год в следующих случаях и размерах:

4.1.1. За достижение призовых мест в смотрах (конкурсах), проектах и программах:

- | | | |
|---|--------------------------|-----------------|
| - регионального уровня: | руководящим работникам * | участникам ** |
| за 1 место - | 2 000,00 рублей | 1 000,00 рублей |
| за 2 место - | 1 500,00 рублей | 750,00 рублей |
| за 3 место - | 1 000,00 рублей | 500,00 рублей; |
| - федерального и международного уровня: | руководящим работникам * | участникам ** |
| за 1 место - | 3 000,00 рублей | 1 500,00 рублей |
| за 2 место - | 2 000,00 рублей | 1 000,00 рублей |

за 3 место - 1 000,00 рублей 750,00 рублей.

* к руководящим работникам для данного вида премирования относятся:

руководители структурных подразделений МАУ ИКЦ, руководители коллективов художественной самодеятельности из числа работников МАУ ИКЦ.

** к участникам для данного вида премирования относятся:

руководители структурных подразделений МАУ ИКЦ, участники из числа работников МАУ ИКЦ.

4.1.2. За достижение призовых мест в спортивных мероприятиях районного и республиканского уровней:

за 1 место - 500 рублей;

за 2 место - 300 рублей;

за 3 место - 200 рублей.

4.1.3. К профессиональным праздникам и событиям (день работников культуры, день библиотекаря и других) с учетом личного трудового вклада - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.1.4. Премия за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководителя - до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.1.5. За достижение высоких результатов в профессиональной деятельности и награждении грамотами:

- Якшур-Бодьинского МАУ ИКЦ – 10 процентов оклада (должностного оклада);

- почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - 25 процентов оклада (должностного оклада);

- Ведомственными грамотами Удмуртской Республики - 50 процентов оклада (должностного оклада);

- Правительства Удмуртской Республики, Государственного Совета Удмуртской Республики - 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.2. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников является мотивированная докладная записка руководителя структурного подразделения.

Размер единовременных премиальных выплат определяется для каждого работника с учетом результативности его деятельности.