



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькуньсь Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал
кылдытэтлэн Администрацез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» августа 2024 года

№ 1475

с. Якшур-Бодья

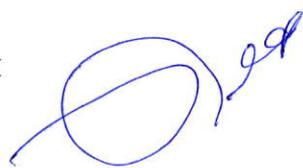
О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района»

В целях предоставления мер материального стимулирования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», руководствуясь постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» № 16 от 8 декабря 2021 года «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ», статьями 30, 32, частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изложить муниципальную программу муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района», утвержденную постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 19 мая 2023 года № 768, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

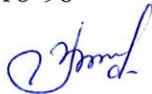
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» Протопопову Ольгу Витальевну.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Вахрушева Надежда Анатольевна
8(34162) 4-18-98



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
№ 1475 от «14» августа 2024 г.

**Муниципальная программа
муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»**

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района
Подпрограммы	Отсутствуют
Координатор	Заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», курирующий соответствующую отрасль
Ответственный исполнитель	Управление культуры, молодежи и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
Соисполнители	<ul style="list-style-type: none">- Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;- Управление народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;- БУЗ УР «Якшур-Бодьинская районная больница МЗ УР» (по согласованию);- Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр»;- Муниципальное бюджетное учреждение «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района»;- Управление муниципальной службы и делопроизводства Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;- муниципальные образовательные организации
Цель	Главной целью реализации муниципальной программы является привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Якшур-Бодьинский район), социально-экономическая поддержка специалистов

<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, муниципальной службы на территории Якшур-Бодьинского района путем трудоустройства специалистов (далее – специалисты); - Обеспечение квалифицированными специалистами в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта, в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность указанных органов, в соответствии с потребностями учреждений; - Формирование благоприятных условий для занятости специалистов; - Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, медицинских специалистах, специалистах сферы культуры, в спортивных тренерах, в педагогах дополнительного образования, в специалистах органов местного самоуправления, а также в специалистах муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления
<p>Целевые показатели (индикаторы)</p>	<p>Количество вновь трудоустроенных специалистов в медицинские, образовательные организации Якшур-Бодьинского района, учреждения культуры, органы местного самоуправления и иные муниципальные учреждения.</p> <p>Всего за период реализации Программы – 165 человек, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 год – 50 человек; 2024 год – 41 человек; 2025 год – 37 человек; 2026 год – 37 человек
<p>Сроки и этапы реализации</p>	<p>Срок реализации муниципальной программы: 2023-2026 годы. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются.</p>
<p>Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»</p>	<p>Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Якшур-Бодьинского района приведено в приложении № 5 к муниципальной программе.</p> <p>Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования приведена в приложении № 6 к муниципальной программе.</p> <p>Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета Якшур-Бодьинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.</p> <p>Возможно привлечение средств на реализацию муниципальной программы из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсных процедур.</p> <p>Общий объем финансирования Программы составляет – 15919,54 тыс. руб. из средств бюджета Якшур-Бодьинского района, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2023 год – 919,54 тыс. руб.; - 2024 год – 4500 тыс. руб.; - 2025 год – 5000 тыс. руб.; - 2026 год – 5000 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности	Привлечение и закрепление специалистов в количестве 165 человек на территории Якшур-Бодьинского района
---	--

15.1. Характеристика сферы деятельности

Основанием для разработки муниципальной программы муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района» (далее – Программа) является нестабильная ситуация с обеспечением кадрами системы здравоохранения, образования, культуры, органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Якшур-Бодьинский район).

В течение последних лет на территории Якшур-Бодьинского успешно решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество предоставляемых услуг населению муниципальными и государственными учреждениями. Улучшается материально-техническое оснащение этих учреждений, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей образования, здоровья, социального обеспечения и обеспечения жилыми помещениями населения, проживающего на территории Якшур-Бодьинского района. Несколько по-иному обстоит дело с обеспечением специалистами по отдельным направлениям деятельности учреждений.

На территории Якшур-Бодьинского района функционируют учреждения, которые согласно сфере своей деятельности испытывают дефицит специалистов определенного профиля (учреждения здравоохранения, образования, культуры).

Реализация Программы осуществляется в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», по:

- организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях, организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях, а также осуществление в пределах своих полномочий мероприятий по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья;
- созданию условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;
- реализации иных вопросов местного значения.

Образование

Возникновение данной проблемы связано со старением педагогических кадров и низким притоком молодых специалистов в сферу образования. На протяжении последних трех лет наблюдается увеличение доли работающих педагогических работников, являющихся пенсионерами по возрасту. Риск не обеспечения образовательного процесса педагогическими кадрами, связан с большой долей педагогических работников, получающих пенсию по стажу и возможностью в любой момент уйти на пенсию. Увеличение на территории Якшур-Бодьинского района численности детского населения дошкольного и школьного возраста, в связи с высокой рождаемостью и миграционными процессами, ставит перед органами местного самоуправления Якшур-Бодьинского района задачу привлечения специалистов, в том числе молодых, для более новых взглядов на систему образования.

Отсутствие массового притока специалистов в образовательные учреждения связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус педагога в обществе;
- низкая заработная плата.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед органами местного самоуправления Якшур-Бодьинского района стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные учреждения.

В системе образования Якшур-Бодьинского района функционируют 10 общеобразовательных школ, 6 учреждений дошкольного образования и 3 учреждения дополнительного образования. В системе образования суммарно насчитывается 455 сотрудников и педагогических работников, которые обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного и общего образования.

Необходимая потребность в специалистах:

- 2023 год – 13 человек;
- 2024 год – 11 человек;
- 2025 год – 11 человек;
- 2026 год – 11 человек.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток специалистов, в том числе, и молодых. Ежегодно в образовательные организации Якшур-Бодьинского района трудоустраиваются от 6 до 10 выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Здравоохранение

С 2013 года Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Якшур-Бодьинская центральная районная больница» перешло в государственную собственность Удмуртской Республики, и, соответственно, действие Программы распространяется в отношении специалистов, приглашаемых в том числе в Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Якшур-Бодьинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее – БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР»). Распространение Программы в отношении указанного учреждения обусловлено полномочием органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях, предусмотренным статьей 17 Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Уровень качества системы здравоохранения зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы, финансово-экономических условий функционирования учреждений здравоохранения Якшур-Бодьинского района. Однако, в первую очередь определяется уровнем укомплектованности, профессиональной подготовки и квалификации специалистов.

Общее число врачей предпенсионного и пенсионного возраста возросло. Сохраняется отрицательный баланс динамики численности врачебного состава. Это связано с тем, что количество выбывших по причине прекращения трудовой деятельности в учреждениях здравоохранения в связи с достижением пенсионного возраста не восполняется приходом молодых специалистов, в том числе выпускников медицинских учреждений высшего и среднего профессионального образования. Кроме того, низкая укомплектованность учреждений здравоохранения обусловлена отсутствием жилья и невысокой заработной платой. Так, 85 % выпускников и специалистов, прибывающих, в учреждения здравоохранения, не имеют жилья. Таким образом, главными причинами низкого притока, текучести и нарастающего дефицита врачебного персонала остаются:

- жилищная проблема;
- невысокая заработная плата;

- отсутствие механизма распределения выпускников медицинских образовательных учреждений;

- снижение престижа медицинской профессии;

- уход специалистов в частные клиники.

В ближайшие годы потребность в медицинских кадрах будет нарастать из-за естественного старения населения и миграционных процессов. Для достижения намеченных целей требуется комплекс мероприятий, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения.

В Якшур-Бодьинском районе насчитывается 1 учреждение здравоохранения с подразделениями в населённых пунктах Якшур-Бодьинского района. Укомплектованность учреждения здравоохранения врачебными кадрами с учетом работы по совместительству составляет 19 человек. Система здравоохранения обеспечена на 15 % молодыми специалистами.

В системе здравоохранения потребность в специалистах:

- 2023 год – 18 человек;

- 2024 год – 15 человек;

- 2025 год – 12 человек;

- 2026 год – 12 человек.

Культура

Профессиональное образование, наличие специального образования имеет важное значение для работников отрасли культура, так как отражается на эффективности деятельности учреждений сферы культуры. Привлечение высококвалифицированных специалистов со специальным образованием является одной из важнейших задач. Еще одной составляющей в оценке кадрового потенциала является возрастной состав. В последние годы в сфере культуры растет число специалистов пенсионного возраста.

Отсутствие массового притока специалистов в учреждения культуры и, особенно, в образовательные учреждения в сфере культуры связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус работников культуры в обществе (ниже, чем у педагогов);

- низкая заработная плата специалистов (педагогов), а молодых в особенности;

- отсутствие жилищных условий, предоставляющих возможность закрепиться на территории Якшур-Бодьинского района.

Увеличение на территории Якшур-Бодьинского района численности детского населения школьного возраста, в связи с высокой рождаемостью и миграционными процессами, ставит перед муниципалитетом задачу создания условий для большего охвата детей услугами дополнительного образования.

В Якшур-Бодьинском районе насчитывается 2 учреждения культуры:

- МБОУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств» (далее – ДШИ);

- Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр» (далее – МАУ ИКЦ) с подразделениями в населённых пунктах Якшур-Бодьинского района. В общей сложности число специалистов насчитывается в количестве 147 человек (в ДШИ - 23, МАУ ИКЦ – 124), молодых специалистов из них 13 % (18 специалистов в культурно-досуговых учреждениях, 1- в ДШИ).

Имеется потребность в притоке кадров:

- 2023 год - 13 человек;

- 2024 год - 10 человек;

- 2025 год - 9 человек;

- 2026 год - 9 человек.

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических, врачебных кадров, кадров в сфере культуры Якшур-Бодьинского района, а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района. Программа будет способствовать закреплению специалистов, созданию условий для развития творческого потенциала педагогов и специалистов в сфере культуры.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения сферы образования, здравоохранения, культуры Якшур-Бодьинского района.

Для изменения сложившейся ситуации необходимо проведение ряда мероприятий, направленных на привлечение кадров в систему здравоохранения и образования, культуры, таких как предоставление мер материального стимулирования:

- на обеспечение предоставления специалистам, работающим в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, а также специалистов муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, ежемесячных денежных социальных выплат к заработной плате;

- на обеспечение предоставления специалистам, работающим в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, а также специалистам муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, единовременных денежных выплат при поступлении на работу;

- на обеспечение предоставления ежемесячных выплат в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год.

Решение кадровой проблемы в учреждениях здравоохранения, образования, культуры и иных муниципальных учреждениях требует финансовых затрат и возможно только программными методами.

Существующий кадровый дефицит определяет необходимость распространения Программы не только на специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, и прибывающих из других местностей, но и на молодых специалистов (в возрасте до 35 лет):

- зарегистрированных на территории Якшур-Бодьинского района и возвращающихся обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий (или нуждающихся в служебном жилом помещении);

Реализация мероприятий Программы позволит:

- улучшить миграционную ситуацию в Якшур-Бодьинском районе;

- привлечь квалифицированных специалистов, в том числе молодых, на территорию Якшур-Бодьинского района;

- увеличить приток семей, приезжающих с детьми;

- осуществить замещение имеющихся вакантных должностей (профессий) в учреждениях специалистами;

- планировать замещение вакантных должностей по специальностям, являющимся дефицитными и перспективными для учреждений;

- увеличить уровень трудоустройства граждан, ищущих работу не только на территории Российской Федерации, но и на территории Якшур-Бодьинского района;

- обеспечить организацию деятельности учреждений в части улучшения качества предоставляемых услуг, что повлечет за собой соответствующее выполнение учреждениями своих функций.

15.2. Приоритеты, цели и задачи в сфере деятельности

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы сформированы с учетом целей и задач социально-экономического развития Якшур-Бодьинского района на 2020-2025 годы в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Цель Программы:

- закрепление и увеличение количества специалистов в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района.

Задачи Программы:

- обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, в реализации иных вопросов местного значения на территории Якшур-Бодьинского района путем трудоустройства специалистов;

- обеспечение квалифицированными специалистами, в том числе молодыми, в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта, а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, в соответствии с потребностями учреждений;

- формирование благоприятных условий для занятости специалистов;

- создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, медицинских специалистах, специалистах сферы культуры, в спортивных тренерах, педагогах дополнительного образования, а также в специалистах муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района.

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждениях здравоохранения, культуры, образования, муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, не менее 5 лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

15.3. Целевые показатели (индикаторы)

Целевыми показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

- количество приглашенных и трудоустроенных специалистов.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации Программы представлены в Приложении № 1 к Программе и направлены на достижение целей и поставленных задач Программы.

15.4. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы – 2023 - 2026 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

15.5. Основные мероприятия

Для решения задач Программы будут реализованы следующие основные мероприятия:

№ п/п	Наименование меры поддержки	Срок	Исполнитель/ источник финансирования
1	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	2023-2026 годы	Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация Якшур-Бодьинского района)
2	Предоставление жилого помещения муниципального жилищного фонда по	2023-2026	Администрация Якшур-Бодьинского

	договору найма служебного жилого помещения (коммерческого найма)	годы	района
3	Возмещение оплаты за аренду и наем жилья по договору	2023-2026 годы	Администрация Якшур-Бодьинского района
4	Приобретение жилых помещений в собственность муниципального образования (служебное жилье, жилье, предоставляемое на условиях коммерческого найма)), проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда	2023-2026 годы	Администрация Якшур-Бодьинского района
5	Организация целевого обучения студентов с включением в условия договора о целевом обучении мер материального стимулирования, в том числе ежемесячных выплат в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	2023-2026 годы	Работодатель, Администрация Якшур-Бодьинского района
6	Сопровождение студентов целевого обучения на протяжении всего периода учебы (наставничество)	На период обучения	Работодатель, Администрация Якшур-Бодьинского района
7	Наставничество на рабочем месте для вновь пришедшего специалиста	Постоянно	Работодатель
8	Сотрудничество с учебными заведениями Удмуртской Республики	Постоянно	Работодатель, Администрация Якшур-Бодьинского района
9	Выезд работодателя в учебные заведения Удмуртской Республики в «Дни открытых дверей» для проведения бесед со студентами 2-3 курсов	Февраль- март ежегодно 2023-2026 годы	Работодатель
10	Организация посещения студентами учреждений и организаций с целью определения места работы. Знакомство с селом	Апрель- май ежегодно 2023-2026 годы	Работодатель, Администрация Якшур-Бодьинского района

В рамках решения задачи «Создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории Якшур-Бодьинского района, а также обеспечение адаптации на территории Якшур-Бодьинского района специалистов, приглашенных из других местностей»: предоставление Администрацией Якшур-Бодьинского района служебного жилого помещения (жилого помещения коммерческого найма) муниципального жилищного фонда в порядке и на условиях, предусмотренных

правовыми актами органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района; проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда Якшур-Бодьинского района. Прием детей специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения и общеобразовательные учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района.

Сведения об основных мероприятиях Программы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении № 2 к Программе.

Основные мероприятия Программы, установленные в строках 1, 2, 3 таблицы настоящего раздела и в Приложении № 2 к Программе (строки 15.0.1.5, 15.0.1.7, 15.0.2.1, 15.0.2.4, 15.0.3.11, 15.0.3.15, 15.0.4.5, 15.0.4.6), применяются к правоотношениям, возникшим между работодателем и специалистами, привлеченными в бюджетные учреждения здравоохранения, муниципальные учреждения образования, культуры, спорта, а также в муниципальные учреждения, обеспечивающие деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, с 01.01.2023 года.

15.6. Меры муниципального регулирования

Предоставление мер поддержки специалистам, привлеченным и работающим в бюджетных учреждениях здравоохранения, муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, в виде ежемесячных и единовременных выплат осуществляется:

- в порядке, определенном Администрацией Якшур-Бодьинского района, в случае:

а) предоставления единовременной денежной выплаты специалисту в размере 57 471 рубль;

б) ежемесячных выплат в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год, осуществляемых за счет средств бюджета Якшур-Бодьинского района;

- в порядке, определенном работодателем в случае осуществления иных выплат за счет средств работодателя.

Меры муниципального регулирования представлены в Приложение № 3 к Программе.

15.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий

Муниципальные задания в рамках реализации Программы не формируются.

Сведения о прогнозе сводных показателей муниципальных заданий представлены в Приложении № 4 к Программе.

15.8. Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, организациями и гражданами

В рамках Программы осуществляется взаимодействие с:

- с образовательными организациями на территории Удмуртской Республики;
- работодателями Якшур-Бодьинского района.

15.9. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 15 919,54 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

- 2023 год – 919,54 тыс. руб.;
- 2024 год – 4 500 тыс. руб.;
- 2025 год – 5 000 тыс. руб.;
- 2025 год – 5 000 тыс. руб.

Объем финансирования на реализацию Программы уточняется ежегодно при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства бюджета Якшур-Бодьинского района, а также иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета Якшур-Бодьинского района приведено в Приложении № 5 к Программе.

Предполагаемые объемы финансирования из бюджета Якшур-Бодьинского района, предусмотренные Программой, носят ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке в соответствии с решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации Программы за счет всех источников финансирования приведена в Приложении № 6 к Программе.

15.10. Риски и меры по управлению рисками

Финансовые риски связаны с ограниченностью бюджетных ресурсов на цели реализации Программы, а также с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий Программы. Для управления финансовыми рисками:

- требуемые объемы бюджетного финансирования обосновываются в рамках бюджетного цикла.

В качестве дополнительного финансирования планируется привлекать средства работодателей на реализацию Программы.

Организационные риски связаны с необходимостью взаимодействия с работодателями Якшур-Бодьинского района и учебными заведениями Удмуртской Республики. В качестве меры, направленной на сокращение данной группы риска, будет использоваться закрепление персональной ответственности за достижение целевых показателей (индикаторов) Программы за ответственными исполнителями и соисполнителями Программы.

Кадровые риски связаны с недостаточной квалификацией сотрудников для внедрения новых форм и методов работы, в том числе с использованием новых информационных технологий. Для минимизации рисков будет проводиться обучение сотрудников.

15.11. Конечные результаты и оценка эффективности

Конечным результатом реализации Программы является удовлетворение потребностей населения Якшур-Бодьинского района в услугах здравоохранения, образования, культуры, повышение их качества и доступности.

Для оценки результатов определены целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, значения которых на конец реализации подпрограммы (к 2026 году) составят:

всего за период реализации Программы предполагается привлечение и закрепление специалистов в количестве 165 человек, в том числе:

- 2023 год – 50 человек;
- 2024 год – 41 человек;
- 2025 год – 37 человек;
- 2026 год – 37 человек.

Приложение № 1
к муниципальной программе
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

код аналитической программной классификации	№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)			
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
МП	Пп						
Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района							
15	0	Количество приглашенных и трудоустроенных специалистов	Чел.	50	41	37	37

Приложение № 2 к муниципальной программе
муниципального образования «Муниципальный
округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской
Республики» «Привлечение и закрепление
специалистов на территории Якшур-Бодьинского
района»

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Код аналитической программной классификации	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия		Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
	МП	Пп				
15	0	1	Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района			
План мероприятий по привлечению специалистов в муниципальные образовательные организации						
15	0	1	Размещение списка имеющихся в муниципальных образовательных организациях вакансий на официальном сайте муниципального образования, муниципальных образований, организаций и Управления народного образования Администрации Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»	Управление народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – УНО)	2023-2026 годы	Привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», социально-экономическая поддержка специалистов
15	0	1	Направление списка имеющихся в муниципальных образовательных организациях вакансий в ВУЗы и СУЗы	УНО	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	1	Заключение договоров целевого обучения муниципальными	УНО, муниципальные образовательные	2023-2026 годы	15.0.1

15	0	1	4	образовательными организациями по педагогическим специальностям	организации	2023-2026 годы
15	0	1	5	Организация работы профильных классов (агропромышленной и педагогической направленности) на базе муниципальных общеобразовательных организаций	УНО, муниципальные общеобразовательные организации	При приеме на работу
15	0	1	6	Обеспечение привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Отдел по имущественным отношениям)	При приеме на работу
15	0	1	7	Организация профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов с участием педагогических ВУЗов и СУЗов	УНО	2023-2026 годы
15	0	1	7	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация МО),	При приеме на работу

15.0.1						
15.0.1						
15.0.1						
15.0.1						

15	0	1	8	Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	Муниципальные образовательные организации Администрация МО, муниципальные образовательные организации	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1
----	---	---	---	---	--	--	--------

15	0	2	План мероприятий по привлечению специалистов в БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР»				
15	0	2	1	Обеспечение жильем привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям	При приеме на работу	15.0.1
15	0	2	2	Помощь в трудоустройстве супруга (супруги) специалиста, прибывшего в Якшур-Бодьинский район из другого муниципального образования	БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию), Администрация МО	При приеме на работу	15.0.1
15	0	2	3	Внеочередное предоставление мест в детских садах для детей медицинских работников	УНО	При приеме на работу	15.0.1
15	0	2	4	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация МО, БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При приеме на работу	15.0.1

Привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», социально-экономическая поддержка специалистов

15	0	2	5	Федерация	Реализация на территории Якшур-Бодьинского района программы «Земский фелдшер-1»	БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При приеме на работу	15.0.1	
15	0	2	6		Реализация постановления Правительства УР от 25.03.2020 № 76 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики».	БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При приеме на работу	15.0.1	
15	0	2	7		Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	Администрация МО, БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1	
15	0	3	3	План мероприятий по привлечению специалистов в МБУ ДО «Якшур-Бодьинская ДШИ»					
15	0	3	1		Выезд в учебные заведения для проведения бесед со студентами 3, 4 курсов: 1. КПОУ УР «Республиканский музыкальный колледж», КПОУ УР «РМК», г.Ижевск; 2. КПОУ УР «Удмуртский республиканский колледж культуры»,	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1	
							Привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», социально-экономическая поддержка специалистов		

15	0	3	8	Проведение мероприятий в общеобразовательных организациях Якшур-Бодьинского района	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	9	Формирование базы данных выпускников образовательной организации, поступивших в учебные заведения	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	10	Организация взаимодействия с СУЗами по проведению педагогической практики студентов	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	11	Обеспечение привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям	При приеме на работу	15.0.1
15	0	3	12	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки в размере 50% к должностному окладу в течение первого года работы	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	В течение первого года работы	15.0.1
15	0	3	13	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки в размере 30% к должностному окладу в течение второго и третьего года работы	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	В течение второго и третьего года работы	15.0.1
15	0	3	14	Обеспечение выплаты компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	В период работы	15.0.1

15	0	3	15	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация МО, МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	При приеме на работу	15.0.1
15	0	3	16	Создание условий для профессионального роста педагога, материальной и моральной поддержки: регулярное наставничество, методическая помощь в подготовке к аттестации и т.д.	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	17	Проведение мониторинга потребностей, затруднений и профессиональных запросов специалистов. Методы: анкетирование, собеседование, открытый диалог «Как тебе живется, молодой учитель?»	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	18	Организация повышения квалификации и профессионального мастерства	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	19	Оформление наградного материала (Благодарности, грамоты) преподавателям-наставникам	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	20	Чествование специалистов на педагогической конференции и Дне работника культуры	Администрация МО, МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	21	Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам	Администрация МО, МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1

				бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год				
15	0	4		ПЛАН мероприятий по привлечению специалистов в Якшур-Бодьинское МАУ «Информационно-культурный центр»				
15	0	4	1	Выезды в учебные заведения с презентационными материалами	Якшур-Бодьинское МАУ «Информационно-культурный центр» (далее - МАУ ИКЦ)	2023-2026 годы	Привлечение специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», экономическая поддержка специалистов	15.0.1
15	0	4	2	Оплата учебной и производственной практики	МАУ ИКЦ	2023-2026 годы		15.0.1
15	0	4	3	Предоставление оргтехники и канцелярских товаров для написания и распечатки курсовых и дипломных работ студентам целевого обучения	МАУ ИКЦ	2023-2026 годы		15.0.1
15	0	4	4	Организация выплаты надбавки в размере 25% к окладу молодым специалистам в первый год работы	МАУ ИКЦ	2023-2026 годы		15.0.1
15	0	4	5	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация МО, МАУ ИКЦ	При приеме на работу		15.0.1
15	0	4	6	Обеспечение привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям	При приеме на работу		15.0.1

15	0	4	7	Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	Администрация МО, МАУ ИКЦ	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1
----	---	---	---	---	---------------------------	--	--------

Приложение № 3
к муниципальной программе
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»

Финансовая оценка применения мер муниципального регулирования

Код аналитической программной классификации	Наименование меры муниципального регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата, тыс. руб.				Краткое обоснование необходимости применения меры
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
МП Пп 15	Меры муниципального регулирования в рамках муниципальной программы «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района» не предусмотрены						

Приложение № 4
к муниципальной программе
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)

Код аналитической программной классификации	ГРБС			Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
	МП	Пп	ОМ							
15				Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках муниципальной программы «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района» не формируются						

15	0	04	Приобретение жилых помещений в собственность муниципального образования (служебное жилье, жилье, предоставляемое на условиях коммерческого найма), проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда	793	01	13	1500462700	410	0,00	1 500,00	2 000,00	2 000,00
15	0	05	Организация целевого обучения студентов с включением в условия договора о целевом обучении мер материального стимулирования, в том числе ежемесячных выплат в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	793	01	13	1500562700	320	0,00	100,00	100,00	100,00
15	0	06	Сопровождение студентов целевого обучения на протяжении всего периода учебы (наставничество)	793	01	13	1500662700		0,00	0,00	0,00	0,00
15	0	08	Сотрудничество с учебными заведениями Удмуртской Республики	793	01	13	1500862700		0,00	0,00	0,00	0,00
15	0	10	Организация посещения студентами учреждений и организаций с целью определения места работы. Знакомство с селом	793	01	13	1501062700		0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 6
к муниципальной программе
муниципального образования
"Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской
Республики"
"Привлечение и укрепление
специалистов на территории Якшур-
Бодьинского района"

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования

Код аналитической программной классификации	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей				
			Итого	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
15	Привлечение и укрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района	Всего	15419,54	919,54	4500,00	5000,00	5000,00
		бюджет муниципального образования					
		"Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"	15419,54	919,54	4500,00	5000,00	5000,00
		в том числе:					
		собственные средства	15419,54	919,54	4500,00	5000,00	5000,00
0		субсидии из бюджета Удмуртской	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		субвенции из бюджета Удмуртской	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	иные межбюджетные трансферты из бюджета Удмуртской Республики	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	средства бюджета Удмуртской Республики, планируемые к привлечению	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	иные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	



**Контрольно-счетный орган муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**

**«Удмурт Элькунысь Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал
кылдытэтлэн эскерон-лыдыянья ёзэсэз**

ул. Пушиной, д.69, село Якшур-Бодья, Якшур-Бодьинский район, Удмуртская Республика, 427100

от « 16 » августа 2024

№ 34

с. Якшур-Бодья

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах финансово-экономической экспертизы на проект постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района»

1. Общие положения

Заключение о результатах финансово-экономической экспертизы на проект на проект постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района», (далее – проект постановления) подготовлено в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 08.12.2021 № 16 (далее – Порядок № 16), Перечнем муниципальных программ муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 14.12.2021 № 34, Положением «О бюджетном процессе в муниципальном образовании «Якшур-Бодьинский район», утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 10.11.2021 № 28/75, решением Совета депутатов муниципального образования

«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 23.11.2023 № 4/434 «О бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (в редакции решения Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30.05.2024 № 5/488) (далее – Бюджет Якшур-Бодьинского района).

Целью проведения экспертизы является рассмотрение содержания и оценка проекта постановления на предмет достаточности запланированных мероприятий и имеющихся ресурсов для достижения целевых показателей муниципальной программы.

Предметом экспертизы являются: проект постановления, муниципальная программа «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района», (далее – Программа), приложения к Программе.

Срок проведения экспертизы: с 14 августа по 16 августа 2024 года.

Представленный на экспертизу проект постановления разработан Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

2. Анализ проекта Программы

В соответствии с представленным проектом постановления предлагается внести изменения в муниципальную программу «Развитие культуры» в целях уточнения мер материального стимулирования при привлечении специалистов и при заключении договоров о целевом обучении граждан по программам бакалавриата и программам специалитета, приведенная в соответствие с Бюджетом Якшур-Бодьинского района. К проекту постановления замечаний нет.

В результате экспертизы представленного проекта Программы установлено следующее:

1. Проект Программы разработан в соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса РФ. Программа входит в перечень муниципальных программ муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 14.12.2021 № 34.

2. Паспорт Программы соответствует форме, установленной п. 12 Порядка № 16.

3. Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы (приложение №5,6 Программы) указан до 2026 года, в соответствии с п. 10, 25 Порядка № 16 (объем бюджетных ассигнований не должен указываться за пределами срока действия решения о бюджете муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» и долгосрочной бюджетной стратегии).

4. Проектом постановления предлагается утвердить объем финансирования муниципальной Программы на 2024 год в сумме 4500,0 тыс.

рублей. Расхождений с утвержденным Бюджетом Якшур-Бодьинского района нет.

Объем бюджетных ассигнований предусмотренных на реализацию Программы в 2025 и 2026 годах соответствует объему бюджетных ассигнований, установленных Бюджетом Якшур-Бодьинского района (5000,0 тыс. рублей на 2025 год и 5000,0 тыс. рублей на 2026 год).

Выявленные расхождения устранены в ходе подготовки заключения.

По итогам финансово-экономической экспертизы представленного проекта Программы замечаний нет.

Выводы и предложения:

Рассмотрев проект постановления, Контрольно-счетный орган считает, что предлагаемый проект Программы не содержит нарушений, требующих устранения.

Учесть изменения, вносимые проектом постановления при подготовке проекта решения о внесении изменений в Бюджет Якшур-Бодьинского района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов.

Разработать документы определяющие порядок и сумму выплаты материального стимулирования при привлечении специалистов и при заключении договоров о целевом обучении граждан по программам бакалавриата и программам специалитета.

Проект Программы, проект внесения изменений в Программу направлять в Контрольно-счетный орган для проведения экспертизы в соответствии с п.17 Порядка № 16.

Утвержденную Программу разместить на сайте муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» в соответствии с п.22 Порядка № 16.

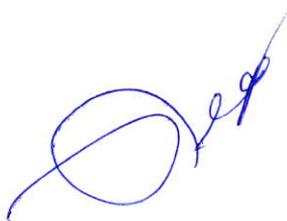
Председатель



Г.А. Грибунин

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» Протопопову Ольгу Витальевну.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Вахрушева Надежда Анатольевна
8(34162) 4-18-98

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
№ 1472 от «14» августа 2024 г.

**Муниципальная программа
муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»**

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района
Подпрограммы	Отсутствуют
Координатор	Заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», курирующий соответствующую отрасль
Ответственный исполнитель	Управление культуры, молодежи и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
Соисполнители	<ul style="list-style-type: none">- Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;- Управление народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;- БУЗ УР «Якшур-Бодьинская районная больница МЗ УР» (по согласованию);- Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр»;- Муниципальное бюджетное учреждение «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района»;- Управление муниципальной службы и делопроизводства Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;- муниципальные образовательные организации
Цель	Главной целью реализации муниципальной программы является привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Якшур-Бодьинский район), социально-экономическая поддержка специалистов

Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности	Привлечение и закрепление специалистов в количестве 165 человек на территории Якшур-Бодьинского района
---	--

15.1. Характеристика сферы деятельности

Основанием для разработки муниципальной программы муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района» (далее – Программа) является нестабильная ситуация с обеспечением кадрами системы здравоохранения, образования, культуры, органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Якшур-Бодьинский район).

В течение последних лет на территории Якшур-Бодьинского успешно решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество предоставляемых услуг населению муниципальными и государственными учреждениями. Улучшается материально-техническое оснащение этих учреждений, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей образования, здоровья, социального обеспечения и обеспечения жилыми помещениями населения, проживающего на территории Якшур-Бодьинского района. Несколько по-иному обстоит дело с обеспечением специалистами по отдельным направлениям деятельности учреждений.

На территории Якшур-Бодьинского района функционируют учреждения, которые согласно сфере своей деятельности испытывают дефицит специалистов определенного профиля (учреждения здравоохранения, образования, культуры).

Реализация Программы осуществляется в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», по:

- организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях, организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях, а также осуществление в пределах своих полномочий мероприятий по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья;
- созданию условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;
- реализации иных вопросов местного значения.

Образование

Возникновение данной проблемы связано со старением педагогических кадров и низким притоком молодых специалистов в сферу образования. На протяжении последних трех лет наблюдается увеличение доли работающих педагогических работников, являющихся пенсионерами по возрасту. Риск не обеспечения образовательного процесса педагогическими кадрами, связан с большой долей педагогических работников, получающих пенсию по стажу и возможностью в любой момент уйти на пенсию. Увеличение на территории Якшур-Бодьинского района численности детского населения дошкольного и школьного возраста, в связи с высокой рождаемостью и миграционными процессами, ставит перед органами местного самоуправления Якшур-Бодьинского района задачу привлечения специалистов, в том числе молодых, для более новых взглядов на систему образования.

- отсутствие механизма распределения выпускников медицинских образовательных учреждений;

- снижение престижа медицинской профессии;

- уход специалистов в частные клиники.

В ближайшие годы потребность в медицинских кадрах будет нарастать из-за естественного старения населения и миграционных процессов. Для достижения намеченных целей требуется комплекс мероприятий, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения.

В Якшур-Бодьинском районе насчитывается 1 учреждение здравоохранения с подразделениями в населённых пунктах Якшур-Бодьинского района. Укомплектованность учреждения здравоохранения врачебными кадрами с учетом работы по совместительству составляет 19 человек. Система здравоохранения обеспечена на 15 % молодыми специалистами.

В системе здравоохранения потребность в специалистах:

- 2023 год – 18 человек;

- 2024 год – 15 человек;

- 2025 год – 12 человек;

- 2026 год – 12 человек.

Культура

Профессиональное образование, наличие специального образования имеет важное значение для работников отрасли культура, так как отражается на эффективности деятельности учреждений сферы культуры. Привлечение высококвалифицированных специалистов со специальным образованием является одной из важнейших задач. Еще одной составляющей в оценке кадрового потенциала является возрастной состав. В последние годы в сфере культуры растет число специалистов пенсионного возраста.

Отсутствие массового притока специалистов в учреждения культуры и, особенно, в образовательные учреждения в сфере культуры связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус работников культуры в обществе (ниже, чем у педагогов);

- низкая заработная плата специалистов (педагогов), а молодых в особенности;

- отсутствие жилищных условий, предоставляющих возможность закрепиться на территории Якшур-Бодьинского района.

Увеличение на территории Якшур-Бодьинского района численности детского населения школьного возраста, в связи с высокой рождаемостью и миграционными процессами, ставит перед муниципалитетом задачу создания условий для большего охвата детей услугами дополнительного образования.

В Якшур-Бодьинском районе насчитывается 2 учреждения культуры:

- МБОУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств» (далее – ДШИ);

- Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр» (далее – МАУ ИКЦ) с подразделениями в населённых пунктах Якшур-Бодьинского района. В общей сложности число специалистов насчитывается в количестве 147 человек (в ДШИ - 23, МАУ ИКЦ – 124), молодых специалистов из них 13 % (18 специалистов в культурно-досуговых учреждениях, 1- в ДШИ).

Имеется потребность в притоке кадров:

- 2023 год - 13 человек;

- 2024 год - 10 человек;

- 2025 год - 9 человек;

- 2026 год - 9 человек.

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических, врачебных кадров, кадров в сфере культуры Якшур-Бодьинского района, а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района. Программа будет способствовать закреплению специалистов, созданию условий для развития творческого потенциала педагогов и специалистов в сфере культуры.

- закрепление и увеличение количества специалистов в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района.

Задачи Программы:

- обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, в реализации иных вопросов местного значения на территории Якшур-Бодьинского района путем трудоустройства специалистов;

- обеспечение квалифицированными специалистами, в том числе молодыми, в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта, а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, в соответствии с потребностями учреждений;

- формирование благоприятных условий для занятости специалистов;

- создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, медицинских специалистах, специалистах сферы культуры, в спортивных тренерах, педагогах дополнительного образования, а также в специалистах муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района.

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждениях здравоохранения, культуры, образования, муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, не менее 5 лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

15.3. Целевые показатели (индикаторы)

Целевыми показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

- количество приглашенных и трудоустроенных специалистов.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации Программы представлены в Приложении № 1 к Программе и направлены на достижение целей и поставленных задач Программы.

15.4. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы – 2023 - 2026 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

15.5. Основные мероприятия

Для решения задач Программы будут реализованы следующие основные мероприятия:

№ п/п	Наименование меры поддержки	Срок	Исполнитель/ источник финансирования
1	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	2023-2026 годы	Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация Якшур-Бодьинского района)
2	Предоставление жилого помещения муниципального жилищного фонда по	2023-2026	Администрация Якшур-Бодьинского

правовыми актами органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района; проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда Якшур-Бодьинского района. Прием детей специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения и общеобразовательные учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района.

Сведения об основных мероприятиях Программы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении № 2 к Программе.

Основные мероприятия Программы, установленные в строках 1, 2, 3 таблицы настоящего раздела и в Приложении № 2 к Программе (строки 15.0.1.5, 15.0.1.7, 15.0.2.1, 15.0.2.4, 15.0.3.11, 15.0.3.15, 15.0.4.5, 15.0.4.6), применяются к правоотношениям, возникшим между работодателем и специалистами, привлеченными в бюджетные учреждения здравоохранения, муниципальные учреждения образования, культуры, спорта, а также в муниципальные учреждения, обеспечивающие деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, с 01.01.2023 года.

15.6. Меры муниципального регулирования

Предоставление мер поддержки специалистам, привлеченным и работающим в бюджетных учреждениях здравоохранения, муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, а также в муниципальных учреждениях, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Якшур-Бодьинского района, в виде ежемесячных и единовременных выплат осуществляется:

- в порядке, определенном Администрацией Якшур-Бодьинского района, в случае:

а) предоставления единовременной денежной выплаты специалисту в размере 57 471 рубль;

б) ежемесячных выплат в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год, осуществляемых за счет средств бюджета Якшур-Бодьинского района;

- в порядке, определенном работодателем в случае осуществления иных выплат за счет средств работодателя.

Меры муниципального регулирования представлены в Приложение № 3 к Программе.

15.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий

Муниципальные задания в рамках реализации Программы не формируются.

Сведения о прогнозе сводных показателей муниципальных заданий представлены в Приложении № 4 к Программе.

15.8. Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, организациями и гражданами

В рамках Программы осуществляется взаимодействие с:

- с образовательными организациями на территории Удмуртской Республики;
- работодателями Якшур-Бодьинского района.

15.9. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 15 919,54 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

- 2023 год – 919,54 тыс. руб.;
- 2024 год – 4 500 тыс. руб.;
- 2025 год – 5 000 тыс. руб.;
- 2025 год – 5 000 тыс. руб.

Объем финансирования на реализацию Программы уточняется ежегодно при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Приложение № 1
к муниципальной программе
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

код аналитической программной классификации	№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)			
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района							
15	0	Количество приглашенных и трудоустроенных специалистов	Чел.	50	41	37	37

Приложение № 2 к муниципальной программе
муниципального образования «Муниципальный
округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской
Республики» «Привлечение и закрепление
специалистов на территории Якшур-Бодьинского
района»

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Код аналитической программной классификации	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия		Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
	МП	Пп				
15	0	1	Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района			
План мероприятий по привлечению специалистов в муниципальные образовательные организации						
15	0	1	Размещение списка имеющихся в муниципальных образовательных организациях вакансий на официальном сайте муниципального образования, муниципальных образовательных организаций и Управления народного образования Администрации Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»	Управление народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – УНО)	2023-2026 годы	Привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», социально-экономическая поддержка специалистов
15	0	1	Направление списка имеющихся в муниципальных образовательных организациях вакансий в ВУЗы и СУЗы	УНО	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	1	Заключение договоров целевого обучения муниципальными	УНО, муниципальные образовательные	2023-2026 годы	15.0.1

15	0	1	4	образовательными организациями по педагогическим специальностям	организации	2023-2026 годы
				Организация работы профильных классов (агропромышленной и педагогической направленности) на базе муниципальных общеобразовательных организаций	УНО, муниципальные общеобразовательные организации	
15	0	1	5	Обеспечение привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Отдел по имущественным отношениям)	При приеме на работу
15	0	1	6	Организация профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов с участием педагогических ВУЗов и СУЗОВ	УНО	2023-2026 годы
15	0	1	7	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация МО),	При приеме на работу

15.0.1						
15.0.1						
15.0.1						
15.0.1						

15	0	1	8	Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	Муниципальные образовательные организации Администрация МО, муниципальные образовательные организации	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1
----	---	---	---	---	--	--	--------

15	0	2						
План мероприятий по привлечению специалистов в БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР»								
15	0	2	1	Обеспечение привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям	При приеме на работу	Привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», экономическая поддержка специалистов	15.0.1
15	0	2	2	Помощь в трудоустройстве супруга (супруги) специалиста, прибывшего в Якшур-Бодьинский район из другого муниципального образования	БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию), Администрация МО	При приеме на работу		15.0.1
15	0	2	3	Внеочередное предоставление мест в детских садах для детей медицинских работников	УНО	При приеме на работу		15.0.1
15	0	2	4	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация МО, БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При приеме на работу		15.0.1

15	0	2	5	Федерация на территории Якшур-Бодьинского района программы «Земский фелдшер-1»	БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При приеме на работу	15.0.1
15	0	2	6	Реализация постановления Правительства УР от 25.03.2020 № 76 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»	БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При приеме на работу	15.0.1
15	0	2	7	Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	Администрация МО, БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР» (по согласованию)	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1
15	0	3	3	План мероприятий по привлечению специалистов в МБУ ДО «Якшур-Бодьинская ДШИ»			
15	0	3	1	Выезд в учебные заведения для проведения бесед со студентами 3, 4 курсов: 1. КПОУ УР «Республиканский музыкальный колледж», КПОУ УР «РМЖ», г.Ижевск; 2. КПОУ УР «Удмуртский республиканский колледж культуры»,	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
						Привлечение и закрепление специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», социально-экономическая поддержка специалистов	

15	0	3	8	Проведение мероприятий в общеобразовательных организациях Якшур-Бодьинского района	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	9	Формирование базы данных выпускников образовательной организации, поступивших в учебные заведения	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	10	Организация взаимодействия с СУЗами по проведению педагогической практики студентов	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	11	Обеспечение привлеченных специалистов жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям	При приеме на работу	15.0.1
15	0	3	12	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки в размере 50% к должностному окладу в течение первого года работы	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	В течение первого года работы	15.0.1
15	0	3	13	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки в размере 30% к должностному окладу в течение второго и третьего года работы	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	В течение второго и третьего года работы	15.0.1
15	0	3	14	Обеспечение выплаты компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	В период работы	15.0.1

15	0	3	15	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация МО, МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	При приеме на работу	15.0.1
15	0	3	16	Создание условий для профессионального роста педагога, материальной и моральной поддержки: регулярное наставничество, методическая помощь в подготовке к аттестации и т.д.	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	17	Проведение мониторинга потребностей, затруднений и профессиональных запросов специалистов. Методы: анкетирование, собеседование, открытый диалог «Как тебе живется, молодой учитель?»	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	18	Организация повышения квалификации и профессионального мастерства	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	19	Оформление наградного материала (Благодарности, грамоты) преподавателям-наставникам	МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	20	Чествование специалистов на педагогической конференции и Дне работника культуры	Администрация МО, МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	2023-2026 годы	15.0.1
15	0	3	21	Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам	Администрация МО, МБУ ДО «Якшур-Бодьинская детская школа искусств»	При заключении договора о целевом обучении	15.0.1

				бакалавриата и программ специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год				
15	0	4	4	ПЛАН мероприятий по привлечению специалистов в Якшур-Бодьинское МАУ «Информационно-культурный центр»				
15	0	4	4	Выезды в учебные заведения с презентационными материалами	Якшур-Бодьинское МАУ «Информационно-культурный центр» (далее - МАУ ИКЦ)	2023-2026 годы	Привлечение специалистов на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», экономическая поддержка специалистов	15.0.1
15	0	4	2	Оплата учебной и производственной практики	МАУ ИКЦ	2023-2026 годы		15.0.1
15	0	4	3	Предоставление оргтехники и канцелярских товаров для написания и распечатки курсовых и дипломных работ студентам целевого обучения	МАУ ИКЦ	2023-2026 годы		15.0.1
15	0	4	4	Организация выплаты надбавки в размере 25% к окладу молодым специалистам в первый год работы	МАУ ИКЦ	2023-2026 годы		15.0.1
15	0	4	5	Единовременная выплата специалистам в размере 57 471 рубль, в том числе налоги и сборы в соответствии с законодательством Российской Федерации	Администрация МО, МАУ ИКЦ	При приеме на работу		15.0.1
15	0	4	6	Обеспечение привлеченных специалистов жильем помещениями за счет муниципального жилищного фонда (предоставление служебного жилого помещения или жилого помещения коммерческого найма)	Отдел по имущественным отношениям	При приеме на работу		15.0.1

15	0	4	7	<p>Ежемесячная выплата в случае заключения договора о целевом обучении с гражданами, которые поступили на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год</p>	<p>Администрация МО, МАУ ИКЦ</p>	<p>При заключении договора о целевом обучении</p>	15.0.1
----	---	---	---	--	--------------------------------------	---	--------

Приложение № 3
к муниципальной программе
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»

Финансовая оценка применения мер муниципального регулирования

Код аналитической программной классификации	Наименование меры муниципального регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата, тыс. руб.				Краткое обоснование необходимости применения меры
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
МП Пп 15	Меры муниципального регулирования в рамках муниципальной программы «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района» не предусмотрены						

Приложение № 4
к муниципальной программе
муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Привлечение и закрепление специалистов
на территории Якшур-Бодьинского района»

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)

Код аналитической программной классификации	ГРБС			Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
	МП	Пп	ОМ							
15				Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках муниципальной программы «Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур-Бодьинского района» не формируются						

Приложение № 5
к муниципальной программе
муниципального образования "Муниципальный
округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской
Республики"
"Привлечение и закрепление специалистов на
территории Якшур-Бодьинского района"

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования

Код аналитической программы классификации	Код аналитической программы классификации		Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации					Расходы бюджета муниципального образования, тыс. рублей						
	МП	Пп			ОМ	М	ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
				Всего					1500000000				919,54	4 500,00	5 000,00	5 000,00
15	0	00	00	Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"	793								919,54	4 500,00	5 000,00	5 000,00
15	0	01		Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"	793	01	13		1500162700				919,54	2 400,00	2 400,00	2 400,00
15	0	02		Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"	793	01	13		1500262700				0,00	0,00	0,00	0,00
15	0	03		Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"	793	01	13		1500362700				0,00	500,00	500,00	500,00

15	0	04	Приобретение жилых помещений в собственности муниципального образования (служебное жилье, жилье, предоставляемое на условиях коммерческого найма), проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда	793	01	13	1500462700	410	0,00	1 500,00	2 000,00	2 000,00
			Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"									
15	0	05	Организация целевого обучения студентов с включением в условия договора о целевом обучении мер материального стимулирования, в том числе ежемесячных выплат в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, установленной на соответствующий учебный год	793	01	13	1500562700	320	0,00	100,00	100,00	100,00
			Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики", работодатель									
15	0	06	Сопровождение студентов целевого обучения на протяжении всего периода учебы (наставничество)	793	01	13	1500662700		0,00	0,00	0,00	0,00
			Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики", работодатель									
15	0	08	Сотрудничество с учебными заведениями Удмуртской Республики	793	01	13	1500862700		0,00	0,00	0,00	0,00
			Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики", работодатель									
15	0	10	Организация посещения студентами учреждений и организаций с целью определения места работы. Знакомство с селом	793	01	13	1501062700		0,00	0,00	0,00	0,00
			Администрация муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики", работодатель									

Приложение № 6
к муниципальной программе
муниципального образования
"Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской
Республики"
"Привлечение и закрепление
специалистов на территории Якшур-
Бодьинского района"

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования

Код аналитической программной классификации	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей				
			Итого	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
15	Привлечение и закрепление специалистов на территории Якшур- Бодьинского района	Всего	15419,54	919,54	4500,00	5000,00	5000,00
		бюджет муниципального образования "Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики"	15419,54	919,54	4500,00	5000,00	5000,00
		в том числе:					
		собственные средства	15419,54	919,54	4500,00	5000,00	5000,00
		субсидии из бюджета Удмуртской	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		субвенции из бюджета Удмуртской	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные межбюджетные трансферты из бюджета Удмуртской Республики	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства бюджета Удмуртской Республики, планируемые к привлечению	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00